



3-daagse residentiële training

door Patrick Belpaire en Pascal Van Loo

Korte inhoud

Verandertrajecten en leeromgevingen met groeiende impact opzetten vanuit een visie op leren en veranderen, ingebed in hedendaagse technologie, **dat leert u** in dit programma.

De uitdaging is duidelijk: **met minder middelen meer impact realiseren.**

De centrale vraag waarrond we werken is: Hoe verhoog je, gebruik makend van nieuwe technologische mogelijkheden, de “Change Agility” van uw medewerkers en organisatie?

Dit unieke traject kwam tot stand doordat Patrick en Pascal, beide stichter van verschillende succesvolle ondernemingen, vaststelden dat ze dezelfde missie delen: veranderen door leeromgevingen te bouwen. Patrick als pionier in e-learning en “technology enhanced learning”. Pascal als pionier in FLEX-procestrainingen en verandering.

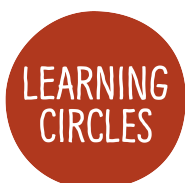
Als je een stevig onderbouwd en state-of-the-art programma wil en jouw case van daaruit wil aftoetsen ... wees welkom.

Voor wie?

- Directeurs, verandermanagers, projectleiders, organisatieadviseurs, verantwoordelijk voor het ontwerpen van verandertrajecten, leercommunities of -omgevingen.
- Trainingsverantwoordelijken, HR-managers, L&D managers met ervaring in het ontwerpen van lerende organisaties.
- Voor jou, als je wil leren hoe je technologie kan inschakelen om via lerende systemen performantie te verbeteren.

Waarom?

- Je wilt na analyse van processen & systemen vorm geven om dingen te veranderen, om een systeem efficiënter te laten functioneren.
- De klassieke architectuur van (blauwe) verandering werkt niet meer voor jou.
- Je wilt verandering aanpakken met hefboomen en op systeemniveau.
- Je beseft dat de sleutel ligt in de integratie van technologie en menselijke interactie.





Doelstellingen & opbrengst!

Na het volgen van deze training heb je inzicht verworven in:

- een algemeen kader op basis waarvan je een leer- en verandervisie kunt ontwikkelen voor jouw organisatie
- een aangepaste methodologie in 6 stappen voor het ontwikkelen van technologisch ondersteunde leertrajecten, -communities of -omgevingen
- een breed gamma aan technologische mogelijkheden en hun toepassingen vanuit leerperspectief.

Programma

Vooraf: intake over jouw organisatievraagstuk

Het is niet onze bedoeling om alle visies op leren en veranderen en ook nog eens alle technologieën te verkennen. De concrete keuze wordt bepaald op basis van jouw verwachtingen en voorkeuren die je meegeeft in een intake vooraf.

Zeer handig is dat je je eigen organisatievraagstuk meebrengt, zodat we stap voor stap, de koppeling kunnen maken met de volgende 6 modules.

Module 1: **Visie op leren en veranderen** van mens & organisatie.

Je kan jouw kennis en ervaring aftoetsen aan de nieuwste inzichten rond veranderen. We stellen een arsenaal aan mogelijke veranderkundige technieken en modellen voor. Als Change architect ben je immers het belangrijkste instrument bij het creëren van beweging. Daarom komen de nieuwste inzichten vanuit de neurobiologie ook aan bod.

Doel is het verdiepen en verbreden van je veranderkundig vakmanschap, vertaald in resultaat voor je organisatie.

Module 2: Een nieuw, **technologisch** ondersteund, **leerparadigma**.

We starten met enkele praktijkvoorbeelden van organisaties die technologie hebben ingezet voor het bereiken van leerdoelen.

Daarna verkennen we in vogelvlucht een breed gamma aan leertechnologieën en -inhouden. We benaderen de verschillende evoluties vanuit leerperspectief. Hoe kunnen ze bijdragen tot het bereiken van leerdoelstellingen?

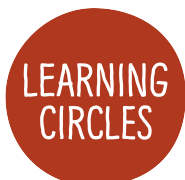
Tegelijk focussen we op enkele trends en concepten die het nieuwe leerparadigma illustreren: nieuwe rollen in lerende organisaties, leerdiensten, -trajecten en -omgevingen, leren als competentie en waarde, corporate learning strategy ...

Tenslotte stellen we een kader voor waardoor je digitale technologie kan inschakelen voor het ontwikkelen van talent, op een wijze die tegemoet komt aan de leerverwachtingen en gewoonten van je talent én die zichtbaar bijdraagt aan de strategische doelen van je onderneming.

Module 3: Leer & veranderings**behoeften** in kaart brengen.

Behoeftedetectie gebeurt concreet op 3 niveaus:

1. Organisatieniveau: opleidingsnoden die ontstaan vanuit de strategische beslissingen die de top van het bedrijf neemt
2. Taakniveau: opleidingsnoden die ontstaan door evaluatie van een medewerker





3. Individueel niveau: opleidingsnoden die ontstaan vanuit de evolutie en ontwikkeling die de medewerker zelf wil doormaken.

We stellen 8 tools voor om behoeften in kaart te brengen.

Module 4: Leer & veranderingstrajecten **ontwerpen** (methode).

Volgende thema's komen aan bod:

- Innovatieve praktijkcases als voorbeeld
- Contracting en contacting
- Achter de tekentafel of co-creatief?
- Organisatiecultuur als bonsaiboompje
- Het ontwerp is de verandering zelf
- LSI's: Large Scale Interventions of grote groepsinterventies als Future Search, Appreciative Inquiry, World Café, Bootcamp, Open space ... Hoe werken ze best en wanneer in te zetten?
- Methode in 6 stappen voor het ontwikkelen van leertrajecten

Module 5: Leer & veranderingstrajecten **realiseren** (technologie, inhoud & begeleiding).

Technologie

We gaan meer gedetailleerd in op de verschillende technologieën en digitale leerinhouden die voor u zinvol kunnen zijn. Leerplatformen, social media, serious games, mobile learning, MOOC, open badges enzomeer

Inhoud

Geen enkel leerproces kan zonder leerinhoud. Hoe kom je echter aan die leerinhoud? Welke wegen zijn voor jouw organisatie het meest aangewezen? Waarom?

Sommigen zullen kiezen voor beschikbare leerinhoud, al dan niet betalend. Anderen opteren voor het zelf ontwikkelen of uitbesteden van ontwikkeling. Ook je gebruikers kunnen een belangrijke bron vormen.

Leer/veranderingstrajecten in actie (begeleiden)

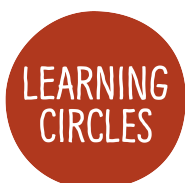
Coaching, mentoring en faciliteren. Wat is het verschil? Waarom is het belangrijk?

PPP: 3 perspectieven op processen: altijd prijs

Tenslotte brengen we de drie vorige modules samen in één workshop. We ontwikkelen een business case voor de digitale ondersteuning van het leren binnen onze eigen organisatie.

Module 6: Leer & Veranderingstrajecten **opvolgen**

Meer dan ooit stelt digitale technologie ons in staat om allerhande vormen van gedrag gedetailleerd op te volgen. 'Big data' en 'Learning matrix' zijn begrippen die deze evolutie illustreren. Voor Learning & Talent Development vormt dit een opportuniteit.





We bekijken hoe technologie kan helpen om de impact van leerinvesteringen op te volgen: ROE (of ROI) digitaal aantoonbaar maken.

We onderzoeken dashboards voor de lerende, de manager, L&D en de directie om de resultaten van het leren beter te kunnen opvolgen.

Na: Als community member van Learning Circles:

- heb je toegang tot de gedeelde materialen.
- kan je nadien gratis voor 1 adviesgesprek terecht bij de trainers.

Aanpak (hoe):

Flex: We vertrekken vanuit en bouwen verder op jouw praktijk, ervaring en leerdoelen. Vanuit concrete opdrachten, komen we wellicht de meeste van de bovenstaande inhouden tegen.

Onze training heeft ook een interactief karakter met gevarieerde werkvormen. We brengen korte, handige modellen in over didactische en groepsdynamische vaardigheden. Via oefeningen gaan we ook effectief aan de slag.

Investing: 3 leerrijke, intensieve dagen met residentieel programma

- 2.035 euro excl. BTW (prijs is inclusief cursusmateriaal, materialen vooraf, tijdens en nadien, training)
- extra kost: 290 euro excl. BTW (2 overnachtingen in gedeelde meerpersoonskamer, 2x buffetdiner met dessert, 2x ontbijt, 3x Heerlijkje lunch, vieruurtjes en koffie en thee, vrij gebruik van 23 ha domein)

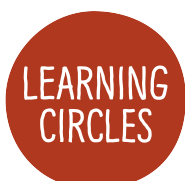
Trainers:

Pascal Van Loo, Change Architect Pasas, stichter Learning Circles, Arbeidspsycholoog en Voorzitter VOV Lerend Netwerk. Sinds 1993 begeleidde hij als oprichter van Obelisk meer dan 10.000 deelnemers en tekende per week een 3-tal trainings- en changetrajecten uit als consultant.

Patrick Belpaire heeft expertise in alles wat 'online leren' is. Sinds 1994 begeleidt hij organisaties bij het uitbouwen en realiseren van een algemene strategie (KMO's) of een (e)-Learning & Development strategie. Hij is oprichter van het bedrijf U&I Learning nv, gespecialiseerd in (e-)learning en kennismanagement.

Data: 9/12 – 10/12 & 11/12/2014

Locatie: de Heerlijckyt van Elsmeren



Een coöperatief samenwerkingsverband van Pasas, Assess, Pabe, BDO, Heerlijckyt
www.learningcircles.eu - Tel: 016 64 09 91